

DAFTAR REFERENSI

- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Perusahaan Terminal LPG. *Jurnal MIX*, 6(2).
<https://mix.mercubuana.ac.id/publications/152573/pengaruh-motivasi-kerja-pengembangan-karir-dan-lingkungan-kerja-terhadap-organiz>
- Anwar, P. M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Astuti, W. (2017). Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan PT BNI Syariah Palembang (Skripsi). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
<http://eprints.radenfatah.ac.id/1593/>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Artomo, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Skripsi). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Esa Unggul Jakarta.
<https://digilib.esaunggul.ac.id/UEU-Undergraduate-201311251/9646/pegaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-bagian-produksi>
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan Validitas (Edisi 4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 1(1).
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/502>
- Budianto, A. A. T., & Kartini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah*, 3(1).
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/487>
- Devi, C., & Husyaimah. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten

- Banyuasin. Jurnal Adminika, 4(2).
<http://www.journal.poltekanika.ac.id/index.php/adm/article/view/7>
- Febriani, N. I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. OAE Manufaktur Indonesia (Skripsi). Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa. <https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/pb/AmbilLampiran?ref=24668&jurusan=&jenis=Item&usingId=false&download=false&clazz=ais.database.model.file.LampiranLain>
- Ginanjari, R. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman (Skripsi). Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta. <http://eprints.uny.ac.id/25614/1/Rodi%20Ahmad%20Ginanjari.pdf>
- Gumilar, E. A. (2010). Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT X (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/1227>
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT AE. Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora, 3(2). <https://jurnal.uai.ac.id/index.php/SH/article/view/204>
- Hasan, N. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Pinago Utama (Skripsi). Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. <https://repository.unsri.ac.id/25792/>
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Psikologi Ilmiah, 10(1). <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI/article/viewFile/17383/8649>
- Hendrik, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Kumala Motor Sejahtera Abadi Kendari. (Skripsi). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Halu Oleo Kendari.
- Ihsan, T., & Salami, I. R. (2015). Hubungan antara budaya fisik lingkungan kerja dan beban kerja dengan tingkat kelelahan pada pekerja di divisi stamping PT.X Indonesia. Jurnal Teknik Lingkungan UNAND, 12(1), 10-16.
- Jamaludin, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta. Vol. 3. Nomor 3. *Journal of Applied Business and Economic*.

<https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/JABE/article/viewFile/1767/1379>

Kusuma, A. A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. <https://lib.unnes.ac.id/18214/>

Lemme, B.H. Development in Adulthood. Boston : Allyn & Bacon

Lisa. (2018). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pemasaran PT. W Di Jakarta Barat (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul Jakarta. <https://digilib.esaunggul.ac.id/UEU-Undergraduate-201271074/10777/lisa>

Manulang, M. (2002). Manajemen Personalia. Jakarta: Balai Pustaka.

Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. Jurnal Renaissance, 2(2), 167-176. <http://ejournal-academia.org/index.php/renaissance/article/view/45>

Nabela, H. R. (2018). Analisis Pengukuran Kinerja Dengan Menggunakan Pendekatan *Balanced Scorecard* (Skripsi). Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/12405>

Nainggolan, D. N. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Paramedis Rumah Sakit Indrya Husada PTPN III Membang Muda AEK Kanopan Sumatera Utara. Jurnal Administrasi Bisnis. <https://repository.unri.ac.id/handle/123456789/3074>

Nitisemito, A. S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2. Jakarta: CV. Alfabeta.

Nufus, H. (2011). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Pertiwi Karya Utama (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/4756>

Pratama, A. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Razer Brothers (Skripsi). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. https://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf

- Rahayu, T. O. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun (Skripsi). Fakultas Kesehatan Masyarakat Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun. <http://repository.stikes-bhm.ac.id/622/>
- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2). <https://media.neliti.com/media/publications/80175-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kiner.pdf>
- Ramadhany, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (instalasi pengolahan air PDAM di kota Samarinda). Universitas Mulawarman. *Jurnal Psikologi*, 5(2), 368-374.
- Santrock, John. W, “*Life Span Development* Perkembangan Masa Hidup”, Edisi kelima, Jilid II. Alih bahasa : Juda Damanik, Achmad Chusairi. Editor : Wisnu Chandra Kristiaji, Yati Suniharti. Jakarta: Erlangga, Jakarta, 2002.
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2). <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/8789>
- Septianto, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Skripsi). Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/26382>
- Setiawan, I., & Khurosani, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1). <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/3828>
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, 1(1). <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/psikis/article/view/554>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Meda. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281. <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>
- Simamora, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE.

- Soeyitno, A. H. (2013). Hubungan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif dengan kinerja karyawan di RS Muji Rahayu Surabaya. Universitas Airlangga Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(1), 1-7.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widyasari, J. K. (2010). Hubungan Antar Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Yarsis Surakarta (Skripsi). Fakultas Kedokteran Universitas Negeri Sebelas Maret Surakarta. <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/15923>
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1). <https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/313387/J9.-Pengaruh-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Kinerja-Karyawan-Pada-LLDIKTI-Wilayah-III-Jakarta.pdf>